

Xeerka Anshaxa Ganacsiga

2026



CIDDA AANU NAHAY IYO SIDA AAN U QABANO SHAQADAYADA

KHADKA CAAWINTA EE OTTER TAIL CORPORATION

Lambarada cusub ee 2026!

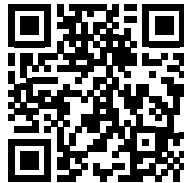
Waxaan bedelnay bixiyeyaasha khadka caawinta ee 2026. Ha isticmaalin gujiraacyada iyo lambarada laga helo lambarada khadka caawinta ee Otter Tail Corporation ee hore.

LAMBARKA TALEEFANKA (LAMBAR CUSUB)
(833) 740-5451 (lagu waco bilaash)

MADASHA MAREEGTA INTERNEETKA (MAREEG CUSUB)
<https://ottertail.ethicspoint.com>

MADASHA TALEEFANKA GACANTA (MAREEG CUSUB)
ottertailmobile.ethicspoint.com

Koodhka QR ee Madasha Taleefanka Gacanta (cusub)
Si aad u isticmaasho koodhka QR, fur app-ka kamarada ee taleefankaaga casriga ah oo ku aadi koodhka QR-ka. Marka koodhka la aqoonsado, waxaa soo bixi doona ogeysiis wato macluumaad ama gujiraac, kaas oo aad kadibna taaban karto si aad u gasho.



Dhammaan xulashooyinka waxaa la heli karaa
24 saacadood maalintii, 7-da maalmood ee usbuuca
(adeeg wicitaan oo bilaash ah)



HIMILADAYADA

◆ Otter Tail Corporation waxay bixisaa qiimo iyadoo dhisaysa adeega korantada oo xoog leh iyo mashaariicda wax soo saarka.

Saamileydayada waxaanu u soo saarnaa faa'iido ka sareysa inta caadiga ah iyada oo loo maraayo ganacsi iyo hawlgal aad u fiican iyo kobcinta ganacsigeena.

Macaamiisheena waxaan ka ballanqaadeynaa tayo iyo qiimo wax walba oo aan sameyno.

Shaqaalahayaga waxaynu siinaa jawi fursad leh oo ay la socoto la-xisaabtan halkaasoo dhammaan dadka lagu qiimeeyo lagana caawiyo inay qabtaan shaqadooda ugu fiican.

ARAGTIDAYADA

◆ Waxaynu dhisnaa shirkado shaqo oo heer sare ah oo kamid ah urur kala duwanaan leh kaas oo ay asal u tahay adeega korantada.

QIYAMYADAYADA

◆ **DAACADNIMO:** Waxaynu shaqada u qabanaa si mas'uuliyad iyo si daacadnimo ah.

BADQAB: Waxaan bixinaa goobo shaqo oo ammaan ah waxaanu u baahanahay habdhaqano shaqo oo ammaan ah.

DADKA: Waxaanu dhisnaa xiriir ixtiraam leh waxaana abuurnaa jawi loo dhan yahay oo ay dhammaan dadku ku hormari karaan.

WAXQABADKA: Waxaynu ku dadaalnaa inaan ugu heer sareyno, raadsano fursada, waxaana fulinaa ballanqaadyada.

BULSHADA: Waxaanu horumarinaa bulshooyinka halka aan ka shaqeyno oo aan ku noolnahay.



Rau Peb Cov Neeg Ua Haujlwm



Charles S. MacFarlane, Madaxa Fulinta iyo Madaxweynaha

Ururkeena waxaa lagu dhisay sharaf iyo daacadnimo. Waxaynu ballanqaadnay dhaqan anshaxnimo leh waxaan kaa filaynaa adiga—agaasimayaasheena, saraakiisheena iyo shaqaalaheena—inaad muujisaan ballanqaadkaas maalin kasta. Waa in aan iskala xisaabtannaa mabaadi'da haga cidda aanu nahay iyo sida aan ganacsi u samayno. Waxaan si la mid ah ka rajeyneynaa alaab-qaybiyeyaashayada, iibiyeyaasha, iyo qandaraasleyaasha. Waxaanu kasbannay sumcad iyo waxqabad heer sare ah, waana ku faraxsanahay inaan si kalsooni leh ballanqaadkayaga u siino macaamiisheenna iyo bulshadeena.

Xeer kayaga Anshaxa Gancasiga ayaa sharaxaya mabaadi'da guud ee hagaya cidda aanu nahay iyo sida aan u sameyno ganacsigeena. Mid kasta oo naga mid ah waxa uu door muhiim ah ku leeyahay oo mas'uuliyadna ka saaran tahay joogtaynta sumcadda uu ururkayaga kasbaday iyada oo loo maraayo go'aamadayada iyo tallaabooyinkayaga. Ahmiyada aan siino dadka, badqabka, iyo daacadnimada ayaa tiirar muhiim ah u ah dadka katirsan shirkadayada, silsiladayada sahayadeed, macaamiishayada iyo bulshooyinkayaga. U ogolow mabaadi'daan inay hagaan go'aamadaada maalinlaha ah kaana caawiyaan sida aad u wajahayso xaaladaha adag.

Waxaan u baahannahay in si daacadnimo ah loogu hoggaansamo mabaadi'daan. Waa mas'uuliyad adiga ku saaran in aad ogaato oo aad u hoggaansanto dhammaan mabaadi'da, fasiraadda iyo ujeedkaba. Si joogta ah dib ugu eeg, ugu yaraan sanadkiiba mar, iyada oo aan loo eegaynin booska aad ka haysato ururkayaga.

DAACADNIMO AYAA AASAAS U AH GANACSIGEENA.

Waxaa lagaagula xisaabtamayaa inaad tababbarkaaga sannadlaha ah ka qaybqaadato adiga oo xiiso badan qabo iyo hadaf ah inaad barato oo aad korto.

Ma jiro wax dukumeenti ama tababar oo ka hadli kara dhammaan xaaladaha aad la kulmi karto. Haddii aad qabtid su'aalo ama walaacyo, ama haddii aad aragto habdhaqano ka hor imaan kara mabaadi'daan, waxaanu kaa codsanayaa inaad 'Ka Hadasho.'. Weydii su'aalahaaga si aad u xaqiijiso in ficiladaadu ay la jaanqaadaan siyaasadeena iyo sharciga iyo xeerarka. La xidhiidh kormeerahaaga, waaxda shaqaalaha ee shirkaddaada, ama isticmaal Khadka Caawinta ee Otter Tail Corporation, adiga oo wacaya (833) 740-5451, galayo mareegtayada ah <https://ottertail.ethicspoint.com>, ama madasha khadka caawinta ee taleefanka gacanta ee ah: ottertailmobile.ethicspoint.com. Inaad hadasho waa muhiim si ay nooga caawiso inaan ilaalino sumcadda aan ku dadaalnay inaan kasbano iyo inaan ururkayaga ka dhigno meel aad u wanaagsan oo laga shaqeeyo. Keliya marka aan wada shaqayno, marka aan la xisaabtanno nafteena iyo dadka kaleba, ayaynu abuuri karnaa oo aynu ilaalin karnaa dhaqankayaga ku dhisan hufnaanta iyo daacadnimada.

Waad ku mahadsantahay inaad igala qaybqaadato balanqaadkayaga si aan shaqadeena ugu gudano si mas'uuliyad leh oo daacadna ah, iyaga oo ay la socoto sharafta ugu sareeysaayi.

Charles S. MacFarlane
Madaxa Fulinta iyo Madaxweynaha

◆ JADWALKA TUSMOOYINKA

Hordhaca	5
Badqabka Iyo Caafimaadka Goobta Shaqada Daroogada Iyo Khamriga	5
Goob Shaqo Oo Ixtiraam Leh Takoorka iyo Dhibaataaynta Goobta Shaqada ee Xushmadda Leh	6
Bayaanka Xuquuqda Aadanaha	7
Diiwaanada Ganacsiga	7
Macluumaadka Qarsoodiga Ah Iyo Amniga Macluumaadka Macluumaadka Qarsoodiga ah Joogtaynta Ammaanka Macluumaadka	8
Caqliga Macmalka Ah	9
Baraha Bulshada	10
Iska-Horimaadka Danaha Isweydaarsiyada Ganacsi ee Dhinacayada Xiriirka Leh	10
Wax Ku Biirinta Siyaasadda, Kor-U-Qaadida Musharaxiinta Siyaasadda, Iyo Ololaynta	12
Sharciyada Iyo Xeerarka	13
Ganacsi Dhagareedka	13
Sharciyada La Dagaalanka Monoboliga Iyo Tartanka	14
Wadaxiriirada Hal-Dhinaclaha Ah	15
Xakameynta Dhoofinta	15
Fal-Dembiyeedka Lacag-dhaqida Laaluushka, Musuqmaasuqa, Hadiyadaha, iyo Madadaalada Khiyaanada	15
Xeerka Musuqmaasuqa Shisheeye (“FCPA”)	16
Hantida Shirkadda Iyo Xog-Dhawrista	17
Masuuliyadaha Dheeraadka Ah Ee Maareeyayaasha CUSUB	17
Xadgudubyada Iyo Baaritaanada	18
Aargoosiga	18
Siyaasado CUSUB	19
Ka Hadalka	19
Guud Ahaan	20
Soo-koobida 2025Warbixinnada Xeerka Anshaxa Ganacsiga CUSUB	21

HORDHACA

Otter Tail Corporation iyo shirkadaheega ka hoos shaqeeya (si wadajir ah iyo si shakhsi ahaan ah “Shirkadda”) waxay aaminsan yihiin in sharafnimo iyo daacadnimo ka jirto dhammaan xiriirrada goobta-shaqada. Go’aannada aan gaarno iyo ficillada inaga dhaxeeya iyo kuwa aan u qaadanno macaamiishayaga ayaa aad muhiim ugu ah joogteynta sumcaddeena aan dadaal badan ugu galnay inaan kasbano.

Alaab-qeybiyayaasha, iibiyayaasha, iyo qandaraaslayaasha wada shaqaynta la leh shirkadda ayaa sidoo kale la filayaa loogana baahan yahay inay shaqada u gutaan si waafaqsan shuruudca, qawaaniinta, iyo xeerarka khuseeya. Xeerkani Anshaxa Ganacsiga ayaa khuseeya dhammaan kuwa u shaqeeya ama bixiya adeegyada ama baddeecooyinka Shirkadda. Ficilada alaab-qeybiyayaashayada,

◆ QEEIXITAANKA

Anshaxa Ganacsiga

Anshaxa Ganacsiga waa mabaadiida maamula hab-dhaqanka ururka. Anshaxa khuseeya ganacsigu wuxuu salka ku hayaa qaab-dhismeedka sharciga iyo qawaaniinta iyo sidoo kale miqyaasyada bulshada uu ganacsigu ka dhex shaqeeyo. Xukunka ganacsiga waa awooda lagu gaari karo go’aamo macquul ah iyadoo la sameynaayo tixgalino istiraatiijyadeed iyo kuwa xeeladeed. Go’aamada anshaxu waxay ku lug leeyihiin tixgelinno anshaxeed oo ku salaysan qiyamyada ururkayaga.

iibiyayaashayada iyo qandaraaslayaasheena ayaa waxay ka turjumayaan cidda aynu nahay. Waxaan rabnaa dadka iyo shirkadaha aan ganacsiga la sameyno inay ka tarjumaan qiyamyadayadeena isla markaana ay nagala shaqeeyaan u hoggaansamida Xeerka Anshaxa Ganacsiga.

Xusuusnow inay niyad wanaagsanida, rabida inaad caawiso Shirkadda, ama aqoon la’aanta xeerarkaan ku siin doonin cudurdaar dhaqan anshax xumo ah ama sharci daro ah inaad ku kacdo. Qaar ka mid ah shuruudca federaalka iyo gobolka ayaa kugu xukumaayo inaad mas’uul ka tahay anshax xumada shakhsi ahaaneed ama anshax xumada shirkadeed, waxaana laga yabaa in aqoon darrada sharciga aysan noqon cudurdaar.

Adigoo ah agaasimaha, sarkaalka, ama shaqaalaha shirkadeena, waxaa waajib kugu ah inaad akhrido siyaasaddaan aadna raacdo mabaadi’deeda dhaqanka. Haddii aad qabto wax shaki ah ama su’aalo ah oo ku saabsan Xeerka Anshaxa Ganacsiga ama xaalad hoos imaanaysa xeerka, fadlan weydii kormeerahaaga ama waaxda shaqaalaha ee shirkaddaada.

Ma qabtaa su’aalo ku saabsan Xeerka Anshaxa Ganacsiga, su’aal ku saabsan u-hoggaansanaanta ama siyaasadda, ama su’aal ku saabsan sharciga ama qaanuunka, ama su’aal ku saabsan xaalad aad ku lug leedahay? Waxaad isticmaali kartaa mareegta Khadka Caawinta ee Otter Tail Corporation ee ah <https://ottertail.ethicspoint.com>, si aad su’aal u weydiiso.

BADQABKA IYO CAAFIMAADKA GOOBTA SHAQADA

Waa inaan ka wada shaqeynaa si aan u dhiiri gelino goob shaqo oo badbaado iyo caafimaad leh. Shirkaddayadu waxay ku qiimeeysaa shaqaalaheeda inay yihiin hantideeda ugu muhiimsan waxayna ballanqaadaysaa heerar badqab oo sareeya si ay u ilaaliso shaqaalaheeda iyo dadweynaha. Mid kasta oo naga mid ah waxay mas’uuliyad ka saaran tahay inaan fulino ballanqaadkaan iyada oo la raacaayo dhammaan nidaamyada badbaadada iyo amniga ee Shirkadda, iyo sidoo kale sharciyada iyo xeerarka khuseeya. Marka sidaas la sameeyo, waxaan nafteena iyo kuwa nagu wareegsanba ka fogaaneynaa halisyada. Haddii aad ogaato xaalado shaqo oo aan ammaan aan ahayn, gaadhsii xaalada kormeerahaaga ama maamulahaaga isla markiiba.

Gudaha Otter Tail Corporation, badqabka ayaa ah mudnaantayada koowaad isla markaana safka hore ah wax walba oo aan qabanno. Waxaa

dhammaanteen mas’uuliyad naga saaran tahay qaadista tallaabooyinka dheeriga ah ee lagama maarmaanka ah si aan u hubinno in qof kasta guriga ku laabto dhaawac la’aan maalin kasta.

Daroogada iyo Khamriga

Waxaa lagaa filayaa inaad shaqada shirkadda qabato adigoo ka madax bannaan saamaynta wax kasta oo wax u dhimaya waxqabadkaaga shaqo. Waxaa lagaa filayaa in aad qaadato go’aan wanaagsan aadna is-xakameyso marka khamri lagu bixiyo munaasabadaha Shirkadda ama xafladaha ganacsiga. Shirkadda waxay goobahayaga shaqada ka mamnuucdaa iibinta, samaynta, isticmaalka, ama qaybinta mukhaadaraadka sharci darrada ah. Xeerarkani waxay wakhtiyo kasta khuseeyaan dhammaan dadka ku jira dhismayaasha Shirkadda, oo ay ku jiraan alaab-qaybiyayaasha, iibiyayaasha, ama qandaraaslayaasha.

Takoorka iyo Dhibaateynta

Waxaa naga go'an inaan joogtayno goob shaqo iyo dhaqan ka madax bannaan takoor iyo dhibaato. Waxaa naga go'an inaan siinno dhammaan shaqaalaha fursadaha hormarka oo loo siman yahay iyadoo aan la eegaynin jinsiyada, midabka, qowmiyadda ama aslaka qaran, da'da, diinta ama caqiidada, jinsiga, qaabka jinsiga, jinsiyada, nooca jinsiyada, wadanka dhalasho, xaalada socdaalka, muwaadinimada, abtirka, xaalada guurka, uurka, naafanimada, xaalada militarinimo ama halyeeyga, naafanimada jireed ama mida maskaxeed, macluumaadka ama astaamaha hidde-sidaha, ama astaamaha kale ee uu sharcigu ilaaliyo.

Uma dulqaadano faraxumeyn ama dhibaateyn nooc kasta ah. Mid kasta oo naga mid ah wuxuu u arki karaa dhibaateynta si ka duwan mid kasta oo naga mid ah. **Waxay abuurtaa ama gacan ka geysataa jawi aan raaxo lahayn, dambi ah, ama cabsi gelin leh.** Dhibaateynta waxay noqon kartaa mid dhaqdhaqaaq, hadal, muuqaal, ama qoraal ah.

Faraxumeyntu waa nooc takoor ah oo ka koobnaan karta hadal, muuqaal, ama dhaqan jireed oo galmo la xiriira, kaasi oo aan la jecleysan, ama qofka ku ridaya raaxo darro. Waxay noqon kartaa noocyo badan, sida:

- Codsasho galmo, codsiyo ku saabsan daneysi galmo, ama dalabaadyo shukaansi oo aan la jecleysan.

◆ DHACDO

Shaqaaale cusub, Alyssa, ayaa ku soo biirtay waaxda. Rob, la-shaqeeyaha Alyssa ayaa markii hore dadaal fiican sameeyay si uu Alyssa u dareensiyo soo dhawayn. Alyssa waxay u qaadatay saaxiibtinimada Rob si qaldan. Alyssa waxay si joogta ah ugu sheegi jirtay Rob iney isla aadan banaan-bax shukaansi inkastoo uu asagu u sheegayay, inaanu xiisaynaynin. Alyssa waxay u soo jeedisaaa Rob faallooyin ceeb ah kuwaas oo ka yagleela Rob mid dareema raaxo la'aan. Rob, ayaa si xushmad leh ugu sheegay Alyssa in aanu xiisaynaynin xidhiidh jacayl oo uu la yeesho, laakiin Alyssa ayaa u sheegtay, 'wakhti ka dib ayaad maskaxdaada beddeli doontaa.' **Maxeey tahay Rob inuu sameeyo?**

Rob waa inuusan iska indha tirin oo kaliya dhaqankan. Waa ku waajib inuu ka hadlo arrinka. Isagoo goortii horeba ka codsaday Alyssa inay joojiso, Rob waa inuu tan u gudbiyaa maareeyihiisa ama uu la hadlaa Maamulka Khayraadka Aadanaha. Haddii aanu nasteexo ku dareemeynin inuu la hadlo kormeerihiisa ama Waaxda Shaqaalaha, wuxuu walaaciisa ku soo gudbin karaa Khadka Caawinta ee Otter Tail Corporation.

- Kaftanno, sawirro, qoraal, ama fariimo iimayl oo quseeya galmo.
- Faallooyin cad ama sharaf-dhac ah oo ku saabsan muuqaalka.
- Muujinta sawirro soojeedin galmo ah ama sawirro qaawan.

Faraxumeyni wax boos ah kuma lahan ganacsigeenna mana loo dulqaadan doono.

Ha u ogolaan in dhibaateyn noocay dooniba ha noqotee ay sii socoto oo aadan soo sheegin, iyada oo aan la eegaynin cidda si xun u dhaqmaysa. Haddii aad aragtid ama aad la kulantid dhibaateyn, waa mas'uuliyad ku saaran inaad si dhakhso ah u sheegtid.

Maareeyayaasha ama kuwa jagada kormeerka haya waa in ay hubiyaan in shaqaalaha ay soo sheegaan dhibaateynta ayna si degdeg ah wax uga qabtaan wixii walaacyo ah ee la soo sheegay.

Goobta Shaqada ee Xushmadda Leh

Waxa naga go'an inaan dhisno xiriir ixtiraam leh oona abuurno jawi ay dhammaan dadka sare u qaadaan xirfadahooda. Shaqaale kasta wuxuu istaahilaa inuu ku shaqeeyo jawi ka madax bannaan takoorid iyo dhibaateyn, halkaasi oo shakhsi kasta loola dhaqmo si xushmad iyo sharaf leh.

Xushmadda waxaa ka mid ah:

- Aqbalida in dadka kale ay leeyihiin fikrado kala duwan.
- Qiimaynta waxtarka dadka kale iyadoon loo eegin doorka.
- Qadarinta hantida iyo danaha shakhsi ahaaneed ee dadka kale, iyo sidoo kale shirkadda.
- Aqbalidda baahiyaha iyo rajooyinka kormeerayaasha iyo maamulka.

Waxaan bixinaa siyaabo shaqaaluhu ay jawaab celinta ku saabsan xadgudubyada sharci iyo anshaxa ku siiyaan maamulka iyaga oo aan ka cabsanayn aargoosi. Waa siyaasadeena inaan si taxaddar leh dib ugu eegno oo aan si habboon uga jawaabno warbixinnada sheegaayo in aysan Shirkadda gudanin waajibaadkeeda sharciga ah ama anshaxa ah, oo ay ku jiraan waajibaadkeena ku xusan Xeerkaan Anshaxa Gancasiga. Khadkayaga Caawinta waxaa heli karaa dhammaan agaasimayaasha, madaxda, shaqaalaha, alaab-qaybiyayaasha, iibiyayaasha, iyo qandaraasleyda.

Waxaan si adag ugu dadaalnaa inaan bixino jawi shaqo oo badbaado leh ammaan ah. Waxaan u hoggaansanaa sharciyada iyo xeerarka jira waxaana shaqaalaha barnaa wax ku saabsan badqabkayaga, amniga, iyo sidoo kale ixtiraamidda dadka kale.

BAYAANKA XUQUUQDA AADANAHA

Shirkadda waxay ixtiraamtaa oo hormarisaa xuquuqda aadanaha. Waxaan ku dadaalnaa inaan bixino dhaqano shaqo oo mas'uulnimo leh, badqab ah, isla markaana waara marka la eego dhammaan dhinacyada ganacsiyadayada mana shaqaalayno ilmo, addoon, ama shaqaale xiran. Waxaan qiraynaa xorriyadda xiriirka iyo gorgortanka wadajirka ah ee shaqaalahayaga. Shaqaalaha, iyagoon kala soocnayn, waxay xaq u leeyihiin inay ku biiraan ama

sameystaan ururo shaqaale oo ay iyagu doortaan iyo inay si wadajir ah u gorgortamaan. Xeerkeena Anshaxa Ganacsiga wuxuu qeexayaa go'aankayaga ah in si caddaalad iyo sinnaan ah loola dhaqmo dadka oo dhan iyo in shaqada loo guto si anshax leh. Siyaasadda Xuquuqda Aadanaha ee Otter Tail Corporation ayaa laga heli karaa www.ottertail.com/governance/overview/default.aspx.

DIIWAANADA GANACSIGA

◆ QEEXITAANKA

Diiwaanka Ganacsiga

Diiwaanka Ganacsiga waa dukumeenti kasta ha ahaado mid qoraal ah ama qaab elektaroonig ah oo la xidhiidha ganacsiga. Diiwaanada ganacsiga waxaa ka mid ah, laakiin kuma xaddidnee, diiwaanada xisaabaadka, waxyaabaha looga hadlay kulanka, fariimaha xusuusinta, qandaraasyada, warbixinnada bay'ada, macluumaadka alaabada, diiwaanada xaqiijinta tayada, diiwaanada waqtiga shaqaalaha, iyo wixii kaloo xog ah ee la xiriira dhaqamada ganacsiga. Diiwaanka ganacsiga waa inay noqdaan kuwa dib loo heli karo taariikh dambe si markaa macaamilka ganacsiga si sax ah dib loogu eegi karo sida loo baahdo.

Waxaa iyadoo la raacaaya sharciyada dammaanadaha ee federaalka na looga baahan yahay inaan muddo kadiba shaacin ku saabsan ganacsigeena iyo xaaladdeena maaliyadeed diyaarino oo aan u gudbino ama u bandhigno Guddiga Dammaanadaha iyo Sarifka (Securities and Exchange Commission ("SEC")). Waxaan sidoo kale macluumaadka la gaadhsiiyaa dadweynaha iyada oo ah warbixinnada hadda ah iyo warsaxaafadeedyo. Sida lagaaga baahan yahay mas'uuliyada jagadaada, waa inaad hubisaa in macluumaadka aad na siiso ee aan u isticmaalno diyaarinta ama faafinta shaacintan, haddii ay tahay mid dhaqaalo ama qaab kale, uu yahay mid dhammaystiran, sax ah, waqtigiisa la joogo, lana fahmi karo.

Warbixinta maaliyadeed ee saxda ah waxay u baahan tahay inaan:

- Kuwo ku dadaala ka warbixinta deymaha iiyo rasumaalka la ogyahay iyo la qiyaasi karo – innagoo hoos u dhigin ama badin.
- Raacno Mabaadi'da Xisaab-haynta la Aqbali Karo ("GAAP") aana ku xad-gudubin GAAP innagoo dardargelinayno ama dib u dhigeyno kharashyada. Si habboon u joogteyno dukumiintiyada taageeraya isweydaarsiyada ganacsiga.
- Marnaba wax ka beddelin dalabaadka, iibinta, ama shixnadaha si aan sicir bararin ama sicir jabin ugu sameyno iibka saddex-biloodlaha ama sannadlaha ah.

Waa in aadan waligaa ka been abuuran ama aad wax ka beddelin diiwaanada ganacsiga ama xisaabinta, xaashida waqtiyada ama gelinta. Marnaba ha qaldin ama si u qasad ah ha uga saarin diiwaanka Shirkadda wax xaqiiqo ah ama ah macluumaad loo baahan yahay si diiwaanka looga dhigo mid sax ah ama waaqici ah ama haddii kale looga baahan yahay sharciga iyo xeerka khuseeya.

Waraaqaha wakhtiga iyo diiwaanada wakhtiga waa diiwaano ganacsi oo muhiim ah. Shaqaale kasta wuxuu mas'uul ka yahay inuu xaqiijiyo in waraaqaha waqtigiisu ay sax yihiin.

Waa inaad u hogaansantaa nidaamyada Shirkadda ee bixinaya waraaqaha iyo nidaamka kaydinta macluumaadka saxda ah ee haboon ee koontiyada kharashka baxay iyo lacago-celinta. Dhammaan warbixinnada xisaabeed iyo diiwaangelinta, oo ay ku jiraan waraaqaha xoojinta, waa inay si sax ah u muujiyaan oona tusaan macaamil ganacsiyeedka khuseeya.

◆ XOOGA SAAR

Macluumaadka ku saabsan macaamiisha, alaab-qeybiyayaasha, xiriirada ganacsiga, qandaraasyada, baddeecadaha, qorshayaasha, istaraatiijiyadaha, wax soo saarka, suuq-geynta, dhaqaalaha, iyo hantida waxaa loo tixgeliyaa inay yihiin macluumaadka Shirkadda ee qarsoodiga iyo sirta ah (“Macluumaad Qarsoodi Ah”). Agabyada aan ahayn macluumaadka loo oggol yahay dadweynaha, ee lagu qeexay qaybta Ganacsiga Dhagareed, ayaa sidoo kale ah in loo tixgeliyo inay yihiin Macluumaad Qarsoodi ah.

Macluumaadka Qarsoodiga ah

Macluumaadka Qarsoodiga ah waa in lagu hayaa qarsoonida ugu adag inta lagu jiro iyo wixii ka dambeeya marka shaqada Shirkadda laga tago labadaba. Dhammaan shaqaalaha waxay mas’uul ka yihiin ilaalinta Macluumaadka Qarsoodiga ah. Waa inaan xusuusanaa in wixii khasaare ah ee ka yimaada shaacinta aan loo qasdin ee Macluumaadka Qarsoodiga ah (sida ku wadasheekeysiga wiishashka, makhaayadaha, ama goobaha kale ee bulshada) ay noqon karaan qaar aad u daran oo la mid ah shaacinta loo qasday. Intaa waxaa dheer, xogta la ilaaliyo sida Macluumaadka Caafimaad ee la ilaaliyo iyo Macluumaadka Shakhsiga lagu Aqoonsani karo waa in loola dhaqmo si la mid ah Macluumaadka Qarsoodiga ah.

Caadiyan dunida aan ku nool nahay, xogta waligeed waa la helaa. Waxaan ururin karnaa xog ku saabsan macaamiisha, adeegteyaasha, alaab-qeybiyayaasha, shaqaalaha, iyo saamilayda. Xogta noocan oo kale ah waxay u baahan tahay ilaalin mar kasta. Tusaaleyaasha noocaan ah ee Macluumaadka Qarsoodiga ah waxaa ka mid noqon kara macluumaadka xiriirka, cinwaannada guryaha, lambarada teleefoonada, lambarada amniga bulshada, macluumaadka maaliyadeed, xogta shaqada, iyo wixii ah macluumaad caafimaad.

Uma isticmaali kartid Macluumaadka Qarsoodiga ah si aad u heshid faa’iido gaar kuu ah. Waa in aadan kala hadalin Macluumaadka Qarsoodiga ah qof walba oo ka baxsan Shirkadda, oo ay ku jiraan qoyska ama asxaabta, iibiyayaasha, alaab-qeybiyayaasha, ama tartamayaasha. Waa inaad ku xaddidaa shaacinta Macluumaadka Qarsoodiga ah (ha noqoto si elektaroonig ama warqad) dadka xaqqa u leh inay helaan Macluumaadkan Qarsoodiga ah, marka laga reebo marka ay tahay shaacinta mid si rasmi ah loo fasaxay ama sharci ahaan loo baahan yahay. Waa inaad sidoo kale ku kaydisaa waraaqaha muhiimka ah meelo ammaan ah aadna ku kaydisaa warqadaha, xasuus-qorka, iyo heshiisyada meel aan la arki karin. Ma isticmaali kartid Macluumaadka Qarsoodiga ah oo shirkad kale. Marka lagu shaqaaleysiyo, waa inaad la imaan macluumaad qarsoodi ah oo uu leeyahay loo-shaqeeyahaagii hore.

Joogtaynta Ammaanka Macluumaadka

Amniga macluumaadka waa qayb muhiim ah oo kamid ah

◆ DHACDO

Sam waxay go’aansatay inay ka tagto shirkadda si ay ula shaqeyso cid la tartanto shirkadda. Sam waxay maareeyaheeda ogeysiisay go’aankeeda waxayna siisay shirkadda ogeysiis laba toddobaad ah. Sam waxay ka shaqaynaysay mashruuc ka kooban macluumaad qarsoodi ah oo qiimo u leh loo-shaqeeyaheeda cusub. Maareeyaha Sam, Hal, wuu ka warqabaa xaqiiqda ah in Sam ay ka shaqeynaysay mashruuc leh macluumaad qarsoodi ah, laakiin ma yaqaan aqoonsiga loo-shaqeeyhaa cusub ee Sam. **Maxaa la gudboon Hal inuu sameeyo?**

Hal waxaa saaran waajib ah inuu xaqiijiyo in macluumaadka shirkadda la ilaaliyo. Waa inuu xaaladda kala hadlaa waaxda shaqaalaha. Waxaa laga yaabaa in go’aanka ugu fiican uu yahay in

Sam aysan shaqeyn labada toddobaad ee ugu dambeeya shaqadeeda. Hal waa inuu xaqiijiyo in Sam la siiyo waraysi bixitaan si Sam loo xasuusiyo in shirkaddu ay ilaalin doonto macluumaadkeeda qarsoodiga ah iyo macluumaadka ay mulkiiso, in shirkadu ay fulin doonto wax kasta oo kamid ah iyo dhammaan xuquuqdeeda, in aanay qaadan ama aanay loo-shaqeeyaheeda cusub la wadaagin wax ah macluumaad qarsoodi ah. Shirkaddu waa inay xaqiijisa in dhammaan macluumaadka qarsoodiga ah la ilaaliyay oo la sireeyay iyo in Sam aanay guriga u qaadan wax ah macluumaad qarsoodi ah. Dhammaan macluumaadka shirkadda, qalabka iyo agabyada shirkadda waa in la iskala xisaabtamaa oo ay la yaalaan shirkadda.

qarsoodiga. Tani waxay u baahan tahay inaad fejiinaato oo aad ka warqabto meesha macluumaadka Shirkadda lagu keydiyo, tillaabooyinka loo baahan yahay si loo ilaaliyo, iyo inaad taxaddar muujiso marka aad dirayso ama dadka la wadaagayso wixii ah macluumaad ay Shirkaddu leedahay. Waa muhiim inaad raacdo siyaasadaha Shirkadda ee ku saabsan ammaanka macluumaadka iyo maamulka macluumaadka kuwaasi bixinaya hagitaan qaas ah oo ku saabsan:

- Ilaalinta Macluumaadka Qarsoodiga ah, oo ay ku jiraan kala soocida macluumaadka, xaqiijinta arrimaha badan iyo ubeddelida xogta koodhka la xariirta;
- Keed-ka-haynta dukumiintiyada iyo gelitaanka dhismayaasha;
- Borotokoolada/nidaamyada baaswoodhka;

Shuruudaha qandaraaska ee lagu ilaalinaayo macluumaadka Shirkadda ee ku jira gacanta dhinacyada saddexaad; iyo

- Amniga internetka iyo borotokoolada/nidaamyada amniga marka la isticmaalayo imaylka.

Haddii aad ka shakisan tahay in lagu xadgudbay xogta ama nidaamyada macluumaadka ee Shirkadda, isla markiiba u sheeg Waaxda Teknoolojiga ee Shirkadda. Ku xadgudubka xog-dhawrista iyo amniga waxaa ka mid ah bixinta ama meel uga dhicida aan la fasaxin ee Xogta La Ilaaliyay, macluumaadka qarsoodiga ah, luminta dhabta ah ama macquulka ah ee xogta qarsoodiga ah ama dukumiintiyada, luminta qalab kasta oo leh macluumaadka shirkadda, ama ku xadgudubka nidaamyada ammaanka ee shirkadda.

CAQLIGA MACMALKA AH

Caqliga macmalka ah ("AI") waxay ku imaan karaan qaabab badan. Mid ka mid ah walaaca gaarka ah ee la xiriiira AI waa isticmaalka aaladaha AI-ga ee wax soo saarka. Aaladahaan waxay isticmaalaan AI-ga si ay u soo saaraan dukumeentiyo iyo macluumaad cusub iyadoo ku salaysan xogta la geliyay ee shaqaalaha. Shaqaalaha waxaa looga baahan yahay inay fasax ka qaataan kormeerayaashooda iyo sidoo kale waaxdooda IT-ga si ay u isticmaalaan AI-ga wax soo saarka.

Dhammaan shaqaalaha loo oggolaaday inay adeegsadaan aaladaha AI-da wax soo saarka waxaa looga baahan yahay inay raacaan siyaasadda la aqbali karo ee shirkadooda ee adeegsiga caqliga macmalka ah ("AI"). Shaqaalaha waa ka mamnuuc inay geliyaan ama wadaagaan xogta xasaasiga ah iyadoo loo marayo aaladaha AI-da ee wax soo saarka leh. Fadlan ka tixraac siyaasadda isticmaalka la aqbali karo ee shaqaalaysiyahaaga.

◆ DHACDO

Marcus waxa uu ka shaqaynayaa gudbinta/xareynta uu u baahan yahay sharciga gobolka. Xaraynta, inkastoo uu u baahan yahay sharciga gobolka, dan weyn uguma jirta shirkadda iyo bulshada. Wuxuu Marcus tani u arkaa inuu kaliya calaamadeynayo sanduuq. Iyadoo xareyntu aysan u muuqan mid aad muhiim u ah, mashruucu wuxuu qaataa waqti badan. Marcus wuxuu rabaa in mashruucan uu dhamaystiro si uu uga shaqeeyo waxyaabo ka muhiimad weyn. Marcus wuxuu go'aansaday inuu AI u isticmaalo qaar ka mid ah qaybaha sheekooyinka si uu isugu dayo inuu dedejiyo waxyaabaha. Macluumaadka lagu sameeyay AI-da ayaa u muuqda mid aad u cajiib ah. Marcus waqti yar ayuu ku qaatay mise waqti ku ma uusan qaadan in uu hubiyo macluumaadka la sameeyay wuuna dhamaystiray mashruuca. **Waa maxay khataraha uu Marcus soo gaarsiiyay shirkadda?**

Ku guuldareysiga in la hubiyo macluumaadka ku jira xareynta dadweynaha waxay shirkadda u keeni kartaa dhibaatooyin daran. Bayaanada aan sax ahayn ama sheegashooyinka aan runta ahayn ayaa lagu isticmaali karaa dacwad, waxay dadweynaha siin karaan macluumaad is-khilaafsan, ama waxay macluumaad aan sax ahayn u muujin karaan maalgashadayaasha. Aad bay muhiim u tahay in dhammaan xareynta dadweynaha la hubiyo si loo xaqiijiyo inaanay xad-dhaaf ahayn, marin habaabin ahayn ama aysan bixinayn macluumaad been ah. Aad bay muhiim u tahay, gaar ahaan markaad isticmaalayso AI inaad hubiso in dhammaan walxaha ay soo saartay AI-du ay yihiin kuwo dhammaystiran, sax ah, oo aan marin habaabin ahayn.

BARAHA BULSHADA

Baraha Bulshada wuxuu noqon karaa hab farxad iyo natiijo leh oo aan nolosheena iyo ra'yigeena kula wadaagno qoyska, saaxiibada, dadka aan wada shaqeeyno, iyo dunida oo dhan. Laakiin, isticmaalka Baraha Bulshada ayaa sidoo kale leh halisyo wuxuuna u baahan yahay mas'uuliyad gaar ah.

Baraha Bulshada waxaa ka mid ah bogaga onlaynka ah ee isgaarsiinta oo ay ka mid yihiin isku-xirka bulshada (tusaale, Facebook-ga, LinkedIn-ka), baloogyada iyo baloogyada yaryar (tusaale, Twitter-ka), sawir iyo fiidiyoow wadaaga (tusaale, Instagram-ka, YouTube-ka), qolalka onlaynka ah, bogaga wararka bulshada iyo goobaha farriimaha (wadajir ahaan loo yaqaan "Baraha Bulshada"). Baraha Bulshadu waxay fududeeyaan is-dhex galka iyo wadaagida aqoonta si fudud. Isgaarsiinta waxay u dhici kartaa si dhakhso ah, waxa laga hadlayana wuxuu si aad oo degdeg u ah ugu faafi karaa meelo fog.

Ugu dambeyntii, annaga ayaa masuul ka ah wixii aan ku dirno internetka. Kahor inta aan la sameeynin waxa aad internetka ku dirayso, tixgeli halista iyo abaalmarinta ku lug leh. Dhaqanka si xun u saameeya waxqabadka shaqada, shaqaalaha, macaamiisha, alaab-qeybiyeyaasha, ama danaha saxda ah ee ganacsiga Shirkadda ayaa wuxuu keeni karaa ficil anshax marin ah. Waa inaad marnaba shaacinin macluumaad qarsoodi ah ama xasaasi ah. In baraha bulshada lagu wadaago macluumaadka dadweynaha horay loogu shaaciyay ayaa ah wax la aqbali karo.

Ka digtoonow oona raac siyaasadaha iyo nidaamyada Shirkadda ee ku saabsan isticmaalka habboon ee Baraha Bulshada.

Waxa soo socda waa tilmaamo aasaasi ah ee naga caawiya gaarida go'aanno masuul ah oo ku saabsan isticmaalka Baraha Bulshada.

- Isticmaal fikir wanaagsan markaad isku dareeysid noloshaada shaqsiyeed iyo mida shaqada.
- Ilaali kheyraadka iyo sumcadda Shirkadda adigoo marnaba wadaagayn Macluumaadka Qarsoodiga ah ee Shirkadda sida lagu qeexay qaybta Macluumaadka Qarsoodida iyo Amniga Macluumaadka.
- Waligaa ha u hadlin Shirkadda – adigoo ku jira Baraha Bulshada ama meel kasta oo kale – haddii aan lagu oggolaan inaad sidaas samayso.
- Isticmaal jidadka habboon ee Shirkadda si aad u sheegto walaacyadaada ula wadaagto fikradahaaga.

Siyaabaha aan ula xariirno daneeyayaasheenna waxay aad muhiim ugu yihiin guusheena socota. Sidaa daraadeed, su'aalaha ku saabsan Shirkadeena waa in la gaadhsiiyo qofka ku haboon si jawaab looga helo.

- Su'aalaha ka yimaada saamilayda waa in lagu hagaajiyaa Adeegyada Saamilayda (800) 664-1259.
- Su'aalaha ka yimaada hay'adaha dowladda ama la-taliyaha sharciga waa in loogu hagaajiyaa La-taliyaha Guud lambarka (218) 998-7144.
- Su'aalo ka yimaada warbaahinta iyo dhammaan su'aalaha kale waa in la gaadhsiiyaa Agaasimaha Isgaarsiinta Shirkadda (218) 739-8535.

Haddii aad joogto qaybta shaqada ee shirkad, waa inaad sidoo kale u sheegtaa maamulahaaga ama kormeerahaaga mid kasta oo ka mid ah xaaladahaan.

ISKA-HORIMAADKA DANAHA

Waa inaad ku lug lahayn hawl kasta oo abuuraysa ama bixinaysa muuqaal ah is-khilaafka danaha ee u dhaxeeya danahaaga shakhsiyeed iyo danaha Shirkadda. Iska-horimaadka danaha wuxuu jiri karaa marka aad ku lug leedahay, ama aad maalgalisid hawlo dibada ah ama hawlaha danaha shakhsiyeed kuwaas oo faragelin kara, ama lahaan kara suurtoqalnimada ah faragelinta mas'uuliyadaada shirkadda ama saameyn kara ama lahaan kara suurtoqalnimada ah inay saameyn ku yeeshaan go'aankaaga ama waxqabadkaaga shaqo. Waa waajibkaaga inaad diiradda saarto Shirkadda aadna u oggolaan in saameyn ka timid dibada aysan qaybin daacadnimadaada. Waa inaad ka fogaataa xitaa muuqaalka is-khilaafka danaha, xitaa haddii aad dareemayso inaad ku kalsoon tahay caddaaladnimada qorshe suurtagal ah iyo in qorshe ay

suurtagal tahay inuu danaha khilaafayo uu u muuqdo mid aan waxba dhimayn. Iska-horimaadka Danaha waxaa sidoo kale ka mid noqon kara xiriir jacayl oo lala yeesho dadka aad wada shaqaysaan, kormeer u noqoshada xubno katirsan qoyska ama cid kastoo kale oo laga yaabo in xukunkaaga yeesho tanaasul ama u muuqdo inuu leeyahay tanaasul.

Marka lagu daro hawlahaaga khaaska kuu ah, waa inaad sidoo kale baartaa hawlaha xubnaha qoyskaaga iyo kooxaha kale ee saddexaad kuwaas oo aad xiriir muhiim ah ula leedahay xaaladaha laga yaabo inay keenaan iska-horimaadka danaha ama muuqaalka iska-horimaadka danaha. Waa inaad ka fogaato inaad ganacsi la samayso xubnaha kuu dhow ee qoyskaaga

iyu kuwa aad xiriir muhiim ah la leedahay adigoo matalaya Shirkadayada. Intaa waxaa dheer, la soco in haddii adiga iyo xubnaha kuu dhow ee qoyskaaga aad ka heshaan dan dhaqaale ama dan kale oo taasi la mid ah shirkad kasta oo alaab ka iibin karta ama ka iibsana karta, u qalabayn karta, ama ka iibsana karta adeegyo Shirkaddayada, tartan kula jirta ama haddii kale ganacsi la leh Shirkaddayada, tani waxaa loo tixgelin karaa inay tahay is-khilaaf daneed. Danaha dhaqaale waxaa ku jiri kara dan lahaansho, ama u shaqaynta lataliye ahaan, sarkaal ahaan, ama agaasime ahaan. Intaa waxaa dheer, waa inaad uga soo iibin, uga soo kireyn, ama uga soo helin Shirkadda wax badeecad ama adeegyo ah shirkad aad la leedahay dan dhaqaale (Eeg Macaamiilada/ Ganacsiyada Dhinacyada/Dadka ay khuseeyso/lala leeyahay Xiriirka).

◆ SU'AAL IYO JAWAAB (Q&A) Ma khilaaf bay keenaysaa?

Isweydii:

- Miyay faragelinaysaa shaqada aan u hayo Shirkadda?
- Miyaan hantida shirkadda, cilaaqaadka, ama booskayga u isticmaalayaa dano qaas ah?
- Miyuu qof kale u arki karaa inay tahay is-khilaaf daneed?
- Miyay la tartamaysaa danaha Shirkadda?

Miyaad "haa" kaga jawaabtay mid ka mid ah su'aalahaan? Haddi ay haa tahay, weydiiso hagitaan. Oggolaansho laga helo maamulka sare ayaa laga yaabaa in loo baahdo. Waxaad u baahan tahay inaad maamulka u soo bandhigto is-khilaafka daneed ee imaan kara.

Xaaladaha badankood waxaa laga yaabaa in ay adagtahay in la ogaado haddii ay jirto iska-horimaadka danaha oo dhab ah ama suurtagal ah. Haddii aad ka shakisan tahay in hawl la soo jeediyey ay sababi doonto is-khilaaf daneed oo dhab ah ama suurtagal ah, Khadka Caawinta ee Otter Tail Corporation kula xiriir taleefoon ahaan (833) 740-5451, mareegta internetka: <https://ottertail.ethicspoint.com> ama madasha khadka caawinta ee taleefanka gacanta: ottertailmobile.ethicspoint.com ama la xiriir kormeerahaaga ama waaxda shaqaalaha.

Isweydaarsiyada Ganacsi ee Dhinacayada Xiriirka Leh

Isweydaarsiyada ganacsi ee dhinacayada xiriirka leh ee u baahan ansixinta degdega ah waxay sababi karaan iska-

horimaad dano oo sidaas daraadeed waa la diidaa oo si dhow ayaa loola socdaa. Siyaasadayada Isweydaarsiyada Ganacsi Ee Dhinacayada Xiriirka Leh waxay dhigaysaa in macaamiil ganacsi ama macaamiilo ganacsi oo taxane ah sanadlana ah kuwaas oo lala yeeshay dhinaca xiriirka lala leeyahay laguna qiimeeyay Shan Kun oo Doolar (\$5,000) ama ka badan u baahan yihiin oggolaansho hore ee uu bixiyo Madaxweynaha shirkadaada ee hawlgalaayo, sarkaalka dhaqaalaha shirkadda ee hawlgalaayo, iyo Madaxa Dhaqaalaha Otter Tail Corporation. Waa in dib loo eegaa lana ansixiyaa sanad walba wixii ah isweydaarsi ganacsi oo socda oo lala yeeshay dhinaca xiriirka lala leeyahay kaasi oo lagu qiimeeyay Shan Kun oo Doolar (\$5,000) ama ka badan. Iyadoo la raacaayo sharcigayaga iska-horimaadka danaha, isweydaarsiga ganacsiga ee dhinacayada xiriirka leh waa inuu lahaado ujeeddo ganacsi oo sharci ahaan banaan, wadahalal dheer laga wada yeesho, haddii ay habboon tahayna, uu lahaado hab tartan ah oo loogu talagalay baddeecada ama adeegyada. Sidoo kale waa inuu tixgeliyaa waajibaadyada shaacinta suurtagalka. Ujeeddooyinka siyaasaddaan awgood, isweydaarsiga ganacsiga ee dhinacayada xiriirka leh waa macaamiil kasta ama macaamiilo taxane ah oo loogu talagalay baddeecado ama adeegyo ku lug leh shirkadda iyo:

- Shaqaalaha.
- Xubnaha qoyska shaqaalaha ee ugu dhow.
- Shirkad, LLC, Shirkadda Sharci ahaan Xor ka ah Dadka leh, Shuraako, ama hay'ad kale oo ay leedahay, ama taas oo mid ka mid ah kuwa kor ku xusan uu ku leeyahay dulsaar waxtar leh oo ah in ka badan boqolkiiba toban.

◆ SU'AAL IYO JAWAAB (Q&A) Yaa waayo dhinaca ay khuseeyso?

Dhinaca ay khuseeyso waxaa kamid ah: xaaska agaasimaha ama shaqaalaha, waalid(-iinta), adeer/ abti/eedo/habaryar, carruurta, ilmo aayo/adeer, sodoh iyo sodog, seedi(-yo), dumaashi(-yo), iyo qof kasta oo ku nool guriga ruuxaas (aan ka aheyn kireystaha ama shaqaalaha).

Saraakiisha iyo Agaasimayaashu Qaybta 16 ee SEC waxay leeyihiin waajibaadyo shaacin oo dheeraad ah oo hoos yimaado xeerarka SEC. Saraakiisha, agaasimayaasha, iyo shaqaalaha kale ee hayo jago muhiim ah ayaa waxay yeelan doonaan waajibaad shaacin oo hoos yimaado qaanuunada FERC. Fadlan tixraac Siyaasadda Isweydaarsiyada Dhinacyada Khuseeya ee laga heli karo UKG Pro ama ay heli karaan shaqaalaha Shirkadda Tamarta ee Otter Tail (Otter Tail Power Company) iyada oo loo marayo Otter Connect. Kala tasho kormeerahaaga ama maareeyahaaga marka ay khusayso si aad u hesho faahfaahin dheeraad ah.

WAX KU BIIRINTA SIYAASADDA, KOR-U-QAADIDA MUSHARAXIINTA SIYAASADDA, IYO OLOLAYNTA

Adiga – oo adeegsanaysid awoodaada shaqsi ahaaneed oo aadaan adeegsanayn doorkaaga shaqaalanimada, sarkaanimada, ama agaasanimada Shirkadda – ayaa waxaad xisbiyada iyo murashaxiinta siyaasadeed ku taageeri kartaa ama ku horjoogsan kartaa dadaalkaaga, dhaqaalahaaga ama waqtigaaga. Caddee in aragtiyadaada ay yihiin kuwaaga oo aysan ahayn kuwa Shirkadda. Shirkadda waxaa ka go’an inay u hoggaansanto dhammaan sharciyada iyo shuruudaha warbixinta ee khuseeya dhaqaalaha ololaha iyo maalgelinta siyaasadeed ee shirkadda. Waa inaad u hoggaansantaa dhammaan sharciyada iyo qawaaniinta xaddidaya in dhaqaale shirkadeed loo isticmaalo ujeedooyinkan. Shirkadda kuma kharash gareeyso khayraadkeeda ama taageeradeeda xisbi siyaasadeed ama musharax. Sidaa daraadeed, Shirkadda ma u soo celin karto mana u soo celin doonto ama qayb kama qaadan doonto dadaalkaaga ama kharashyadaada adigoo metelaya xisbiyo siyaasadeed ama musharaxyo.

Dhammaan waxaan la soo dhahay, waa inaad iska ilaalisaa muuqaalka iska-horimaadka danaha shirkadda marka la caawinaayo musharaxiinta kuwaas oo laga yaabo inay si toos ah xeerar xakameyn ugu dejiyaan Shirkadda. Tusaale ahaan, qaar ka mid ah xeer-dejiyayaasha adeegyada guriga ayaa la doortaa. Kor u qaadida dib-u-doorashadooda waxay noqon kartaa mid dhibaato dhalisa sida iska-horimaadka danaha. Si la mid ah, haddii Shirkaddu ay raadinayso oggolaansho maxalli ah oo gaar ah, ka saarista naftaada deeqaha ama dalacsiinta ayaa ah habka ugu wanaagsan. Intaa waxaa dheer, u ololaynta adigoo matalaaya Shirkadda waa hawl la maamulo oo dhalin karta shuruudaha warbixinta. Fadlan ka tixraac Siyaasadeena Maalgelinta Siyaasadeed iyo Ololaynta haddii aad ka fikirayso inaad wax ku bixiso ololo siyaasadeed ama aad taageerto musharax siyaasadeed. Siyaasaddan waxaa laga heli karaa www.ottertail.com/governance/overview/default.aspx, iyo sidoo kale barta UKG Pro > Caawinta Dadka > Dhammaan Siyaasadaha Shirkadda (UKG Pro > People Assist > All Company Policies). Siyaasadda waxaa heli kara shaqaalaha Otter Tail Power Company iyada oo loo marayo Otter Connect > Foomamka, Siyaasadaha, iyo Qorshayaasha.

Maalgelinta/Tabarucaadka Siyaasadeed waa (a) wax kasta oo waxtar leh, hadiyad, deyn, gudbin, dhigaal, lacag, ama qaybinta lacag ama wax kasta oo qiimo leh oo saameyn ku yeelan kara doorashada, oo ay ku jiraan lacagaha la siiyo musharaxa siyaasadeed; (b) kala wareejinta dhaqaalaha ee dhex mara guddiyada siyaasadeed; ama (c) lacag uu bixiyo qof aan ahayn musharax oo la siiyo musharax ama guddi siyaasadeed.

◆ DHACDO

Shaqaaale mashruuc kala shaqaynaya xildhibaan ayaa ku safraya diyaarad shirkadeed ilaa magaalo weyn. Xildhibaanu ayaa u sheegay shaqaalaha inuu isna u socdo isla magaaladaas oo ay ku habboonaan lahayd inuu shaqaalaha la raaco diyaaradda haddii uu boos ka banaan yahay. Waxay lacag u kaydin doontaa cashuur bixiyayaasha marka uusan xildhibaanu kharash ka bixin diyaarada. Shaqaaluhu wuu og yahay inuu boos ka banaan yahay diyaaradda oo ay sii wadi karaan ka wada hadalka mashruuca ay ka shaqaynayaan. **Maxaa la gudboon shaqaalaha?**

Haddi aad shaqaalaha dawladda siiso hadiyad ama boos gaadid-raac uun, su’aashu waxay noqon kartaa mid adag. Inkastoo xaaladdan laga yaabo in xildhibaanu uusan u muuqan in uu shirkadda ku fadhiyo kharash, raacitaanka diyaaradda waxa ay faa’iido u noqonaysaa xildhibaanu. Ficilkani wuxuu muujin karaa abuurista khilaaf. Halkan, shaqaaluhu ma yaqaan ujeedada safarka xildhibaanu. Ma dano siyaasadeed baa? Xildhibaanu miyuu ka shaqaynayaa mashaariic kale oo aanay shirkadu taageerin? Halkan, shaqaaluhu waa inuu kala hadlaa kormeerihiisa ama la tashado Waaxda Sharciga si loo xaqiijiyo inuusan jirin is-khilaaf daneed, oo uusan muuqan is-khilaaf iyo inaysan tani ahayn Biirin/Tabaruc Siyaasadeed.

SHARCIYADA IYO XEERARKA

Shirkadayada waa inay ku shaqeysaa si waafaqsan sharciyada iyo xeerarka khuseeya ee heerarka federaalka, dowlad goboleedka iyo deegaanka. Waa inaad u fulisaa waajibaadkaaga adigoo ah agaasime, sarkaal, ama shaqaale si ugu waafaqsan sharciyada federaalka, dawlad goboleedka, iyo deegaanka. Waxaa naga go'an inaan:

- Joogtaynta jawi shaqo oo badbaado iyo caafimaad leh.
- Horumarinta goob shaqo oo aan lahayn takoor ama dhibaateyn.
- Taageerida tartan cadaalad ah iyo sharciyo mamnuucaya xakamaynta ganacsiga iyo dhaqamada kale ee ganacsiga ee aan caddaalad ahayn.
- U fulinta hawlaheena si anshax leh oo waafaqsan dhammaan sharciyada bii'ada ee khuseeya.

- Mamnuucida lacag-bixinta sharci-darrada ah, hadiyado, ama deeq-lacageed oo la siiyo dhinac saddexaad, oo ay ku jiraan mas'uuliinta dowladda iyo xisbiyada siyaasadeed.
- Mamnuucida isticmaalka aan la fasaxin, dib-u-soo saarida, ama qaybinta sirta ganacsiga oo cid kale la siiyo, macluumaadka xuquuqda dhawrsan, ama Macluumaadka Qarsoodiga ah.
- U hoggaansamida dhammaan sharciyada dammaanadaha ee federaalka iyo dowlad goboleedka ee khuseeya.

Haddii aad ka welwelsan tahay wixii ku saabsan sharciyada ficilka aad ku dhaqaaqi rabto adigoo wakiil ka ah Shirkadeena, fadlan la xiriiir Waaxda Sharciiga Otter Tail Corporation.

GANACSI DHAGAREEDKA

Waa in aadan si toos ah ama si dadban uga ganacsanin dammaanadaha Otter Tail Corporation ama shirkad kasta oo kale (sida iibiyeyaasha ama alaab-qeybiyeyaasha) adigoo ku salaynaayo macluumaadka qarsoon oo aad ku heshay jagada shaqadaada. Intaa waxaa dheer, waa inaad siinin walxaha macluumaadka oo aan loogu talagelin dadweynaha dadka kale ee laga yaabo inay ka ganacsadaan dammaanadaha Otter Tail Corporation ama kula la-taliyaan dadka kale inay iibsadaan ama gadaan dammaanadaha Otter Tail Corporation iyagoo ku salaynaayo macluumaadka aan loogu talagelin dadweynaha.

Macluumaadka ayaa loo tixgeliyaa inuu yahay MNPI haddii aan si ballaaran loogu faafin dadweynaha iyada oo loo maraayo adeegga warbaahinta waaweyn ama adeegyada warbaahinta dhaqaalaha, ama iyadoo loo maro ku fayl gareynta macluumaadka noocaan ah Guddiga Dammaanadaha iyo Sarifka (SEC). Ujeedooyinka siyaasaddaan awgood, walxaha macluumaadka dhaqaalaha waxaa loo tixgelin doonaa

wax u banaan dadweynaha 48 saacadood kadib marka ay Otter Tail Corporation ay sameeyso siidaynta macluumaadka dhaqaalaha ama walxaha kale ee macluumaadka ee ah saddex biloodlaha iyo dhammaadka sanadka. Ka dib marka la sameeyo siideyn noocaan oo kale ah, ganacsigu wuxuu dhici karaa maalinta saddexaad kadib markay dhammaadaan laba maalmood oo buuxa oo uu isweydaarsiga Nasdaq furan yahay.

Qaar ka mid ah shaqaalaha Muhiimka ah ayaa looga baahan yahay inay oggolaansho ka helaan La-taliyaha Guud kahor sameynta ganacsi. Eeg Siyaasadda Ganacsi Dhagareedka iyo Siyaasadda Oggolaanshaha Hordhaca ah.

Xeer kayaga Anshaxa Ganacsiga oo qura ma uusan mamnuucin ganacsi dhagareedka, balse sidoo kale waa dembi fadaraal. Xukunka ugu sareeya ee qofka lagu helay ganacsi dhagareed lagu rido waa 20 sano oo xabsi dowladeed ah iyo ganaax dhan Shan Milyan oo Doolar (\$5,000,000).

Kahor warbixinta dadweynaha, mid kasta oo ka mid ah tusaalooyinka soo socda ayaa noqon kara walxaha macluumaadka aan dadweynaha loogu talagalin:

- Macluumaadka waxqabadka dhaqaalaha, saadaalinta, isbeddellada muhiimka ah ee waxqabadka dhaqaalaha ama hantida lacag caddaan lagu beddeli karo, ama rajooyinka mustaqbalka.
- Arrimaha muhiimka ah ee xisaabinta, oo ay ku jiraan dhibaatooyinka dhaqaalaha, cafinada, isbedelka qiimaha hantida, ama kororka kaydka.
- Qandaraasyo waaweyn oo cusub, macaamiisha, ilaha dhaqaalaha, ama lumintooda.
- Isbeddellada muhiimka ah ama horumarinada ku yimaada alaabooyinka ama khadadka alaabooyinka, ama isbeddellada qiimaha oo weyn.

◆ QEEXITAANKA

Walxaha Macluumaadka ah ee aan loogu talagelin Dadweynaha

Walxaha Macluumaadka ah ee aan loogu talagelin Dadweynaha (MNPI) waa macluumaad kasta, oo guud ahaan dadweynuhu ogayn, kaas oo maalgashade macquul ah uu arko in muhiim uu u yahay go'aan qaadashada iibinta, gadista, ama haysashada dammaanadaha shirkadda. Macluumaad kasta oo si macquul ah looga filan karo inuu saameyn ku yeesho sicirka dammaanadaha ayaa inta badan loo tixgeliyaa inuu yahay agab, wuxuuna agabka noqon karaa mid fiican iyo mid xun.

- Dacwo-oogid dhab ah ama hanjabaad, ficilada sharciyeynta, tallaabooyin wax-ku-ool ah oo laga qaado Shirkadda, ama fayl-gareenta kiiska qiimaha.
- Dhacdooyinka Interneetka ama meesha ka saarida dharwista xogta taas oo muujinaysa kharashyada dhaqaalaha ama dhibaatooyinka hawlgalka.

Kuwani waa *tusaalooyin kaliya* iyo agabyada macluumaadka aan loogu talagalin dadweynahana kuma xadidno xaaladahaan keli. Su'aalaha ku saabsan in macluumaadka yahay walxaha

macluumaadka oo aan dadweynaha loogu talagalin waa in loo jeediyaa Qareenka Guud ee Otter Tail Corporation.

Fadlan tixraac Siyaasadda Ganacsi Dhagareedka iyo Siyaasadda Oggolaanshaha Hordhaca ah ee laga heli kara UKG Pro > Caawinta Dadka > Dhammaan Siyaasadaha Shirkadda (UKG Pro > People Assist > All Company Policies) ama Otter Connect > Foomamka, Siyaasadaha, iyo Qorshayaasha (Otter Connect > Forms, Policies, and Plans). Kala tasho kormeerahaaga ama maareeyaahaaga marka ay khusayso si aad u hesho faahfaahin dheeraad ah.

SHARCIYADA LA DAGAALANKA MONOBOLIGA IYO TARTANKA

Shirkaddeena waxay si adag uga go'an tahay inay si buuxda ugu hoggaansanto dhammaan sharciyada la dagaalanka monoboliga iyo tartanka ee ka jira awood kasta oo aan ganacsi la samayno. Dhammaan agaasimayaasha Shirkadda, saraakiisha, iyo shaqaalaha waxaa looga baahan yahay inay u hoggaansamaan sharciyada la dagaalanka monoboliga mar kasta oo ay ku hawlan yihiin ganacsiga shirkadda. Sharciyada la dagaalanka monoboliga waxay ujeedadoodu tahay inay horumariyaan tartanka. Waxay ka turjumayaan aragtida ah in tartanka xorta ah iyo kuwa furan uu u horseedo natiijooyinka ugu wanaagsan ee macaamiisha iyadoo loo marayo qiimo jaban, tayo wanaagsan, iyo doorasho weyn.

Shaqaalaha waa inay had iyo jeer raacaan mabaadi'dan:

- Si adag oo cadaalad ah ula tartamaan.
- Ha la galin heshiisyada tartamayaasha hana ku lug yeelan wax dhaqdhaqaaq ah oo siinaya fikrad aan sax ahayn in heshiis noocaas ahi jiro, oo ku saabsan dhinac kasta oo tartanka ah.
- Ku xafid si qarsoodi ah xeeladaha ganacsiga, qorshayaasha, iyo qiimaha.
- Noqo mid mas'uul ah markaad ururinayso sirta tartanka.

- Aad u feejignaadaan markay la falgalayaan la-tartamayaasha kula jiro goobaha ururada ganacsiga ama inta lagu jiro hawlaha kooxaha warshadeed.
- La-tashadaan Sharci ka hor inta aysan samayn dhaqamada qaarkood ee laga yaabo inay xakameeyaan tartanka.

Dawladihii waxay ciqaab iyo ganaax daran iyo sidoo kale cunaqabatayn dembi ku soo rogi karaan shakhsiyaadka ku xadgudba sharciyada la dagaalanka monoboliga. Fadlan ka tixraac Siyaasadeena la Dagaalanka Monoboliga & Tartanka iyo Buugga la Dagaalanka Monoboliga. Siyaasadda la Dagaalanka Monoboliga iyo Tartanka ee Otter Tail Corporation oo uu weheliyo Buug-gacmeedka la Dagaalanka Monoboliga ee Otter Tail Corporation ayaa laga heli karaa UKG Pro > Caawinta Dadka > Dhammaan Siyaasadaha Shirkadda (UKG Pro > People Assist > All Company Policies). Waxaa sidoo kale heli kara shaqaalaha Otter Tail Power Company iyada oo loo marayo Otter Connect> Foomamka, Siyaasadaha, iyo Qorshayaasha.

Shaqaaluhu waa inay had iyo jeer:

- U tartamaan si cadaalad ah. Qiimaha iyo shuruudaha ku saleeyaan tayada iyo adeegga. Aysan marnaba la shaqeyn tartamayaasha si ay u saameeyaan suuqa.

◆ DHACDO

Allison waa qof adiga saaxiib kula ah oo u shaqaysa shirkad tartan kula jirta shirkaddaada. Waxaad si isdaba joog ah ugu aragtaa iyada dhacdooyinka ganacsi qaarkood, oo ay ku jiraan bandhigyada ganacsi ee kala duwan. Dhawaan adigoo ku sugan bandhig ganacsi ayay Allison ku waydiisay, "Sidee ganacsigu u socdaa?" Waxaad ugu jawaabtay in arrimuhu si fiican u socdaan. Way sii waday oo waxay bilawday inay waydiiso wax ku saabsan macmiil aad labadiinuba u adeegtaan. Waxay bilawday inay ka cabato in macmiilkani uu had iyo jeer arrimaha ku adkeeyo iyada isagoo isku dayaaya inay hoos u dhigo qiimaha. Waxay ku tusaalaysay, "Dhawaan waxaan siiyey bandhig qiimo oo 100 widget ah oo ku aadan shaqada Omaha wuxuuna ii sheegay in \$50 ay aad u badan tahay. Wuxuu durba noloshayda ka

dhigayaa mid adag." **Maxaa la gudboon inay Allison samayso?**

Iyadoo laga yaabo in wada-hadalka Allison aan loogu talagalin in lagu wadaago macluumaad, waxay kuu sheegtay wax ku saabsan macaamil, qiimaha gorgortankeeda iyo falcelinta macmiilkeeda ee ku aadan dalabkaas. Sheekadeeda waxaa loo arki karaa casuumaad lagu wadaagayo macluumaad ku saabsan isla macmiilka. Waa inaad xaqiijisaa inaad u sheegto Allison in aadan ka hadli karin wax ku saabsan macmiilkan ama macmiil kasta oo kale, qiimayaashaada ama macluumaad kasta oo qarsoodi ah ee Shirkadda. Markaad awood u yeelato, waa inaad isla markiiba ogeysiisaa Waaxda Sharciga ee Shirkadda wax ku saabsan isdhexgalkan iyo jawaabtaada.

- Ka dhigaan xeeladaha ganacsiga, qorshayaasha, iyo qiimaha kuwa ka qarsoon la-tartamayaasha.
- Macluumaad kasta oo tartanka ku saabsan ka helaan ilaha dadweynaha sida joornaalada ganacsiga ama wararka oo waa inaysan ka helin la-tartamayaasha oo ay ka fejignaadaan ilaha macluumaadka.

- Aad u feejignaadaan marka ay la falgalayaan la-tartamayaasha jooga goobaha ururada ganacsi ama hawlaha kooxaha warshadeed. Kala hadal kormeerahaaga ama Waaxda Sharciga sida loo maareeyo isdhexgalka noocyadaan ah ee suurtagalka ah ka hor inta aysan dhacdada dhic.

Haddii aad qabto su'aalo ku saabsan u-hoggaansanaanta la dagaalanka monoboliga, la xiriir Waaxda Sharciga.

WADAXIRIIRADA HAL-DHINACLAHA AH

Shirkadayada badanaa waxay qeyb ka tahay dacwadaha la hor geynaayo hey'adaha xakameynta ee gobolka iyo federaalka, kuwaasoo natiijada ka dhalata si weyn saameyn ugu yeelan karto Shirkadayada. Wadaxiriirka hal-dhinacclaha ah waa marka dhinac kamid ah dacwada kala hadlo arrimo ku saabsan kiiskooda go'aan gaareyaasha wakaalada iyadoo dhinacayada kale dacwada aysan joogin. Cawaaqibta ka dhalata wadaxiriirka hal-dhinacclaha ah ayaa horseedi kara xayiraado, iyo sidoo kale waxyeello soo gaarto sumcadayada iyo xiriirkayaga. Waa inaad marnaba si

aan rasmi aheyn ugala hadlin, hadal ahaan, ama qoraal ahaan, wax walboo muhiim ah oo ku saabsan arrinta la hor geeyay go'aan-gaaraha garsoore, guddoomiye, ama go'aan-qaate kale. Waa inaad sidoo kale muujisaa taxaddar weyn markaad arrimo muhiim ah kala hadlayso hawladeenada xakameeyayaasha dawladda waayo waxaa sidoo kale jiri kara mamnuucis ka dhan ah in iyaga lala hadlo. Haddii aad wax su'aalo ah ka qabtid xayiraadahaan, waa inaad la xiriirtaa Waaxda Sharciga si aad u hesho hagitaan.

XAKAMEYNTA DHOOFINTA

Xakameynta dhoofinta iyo xayiraada dhaqaale ayaa xakameeya halka iyo cidda aan ka ganacsan karno. Shuruudka in ka badan hal waddan ayaa maamuli kara hal isweydaarsi ganacsi. Ku guuldareysiga inaad u hoggaansanto sharciyadaan ayaa si xun u saameyn kara Shirkaddaada iyo sumcadeeda, waxay horseedi kartaa ganaaxyo aad u weyn, waxayna xitaa horseedi kartaa luminta mudnaantayada dhoofinta. Iyadoo ugu wacan tahay inaan shixnado badan u dirin caalamka, waxaad u maleyn kartaa in Shirkaddu aysan ku qasbaneyn sharciyada dhoofinta. Xaqiiqdii, waxaan u baahan nahay inaan ka fikirno sharciyadaan iyo xeerarka. "Dhoofinta" waxay dhacdaa marka alaabada ka tallaawdo xuduudaha caalamiga ah oo kaliya kuma koobna shixnadaha baddeecooyinka loo diro wadamada kale, laakiin sidoo kale waxaa ka mid noqon kara wareejinta barnaamij kumbuyuutareedka, xogta, iyo aqoonta teknoolojiyada iyadoo la adeegsanaayo iimayl, teleefoon, fakis, ama diskiga kambuyuutarka. Wadamada qaarkood waxay tixgeliyaan la wadaaga macluumaadka farsamada qof ajnabi ah si uu u dhoofiyo, xitaa haddii macluumaadku uusan waligiis ka bixin dalka. Isweydaarsiyadayada ganacsi waxaa lagu soo rogi karaa xayiraado kala duwan ama xakameynta iyo shuruudka ganacsi ay ka mid yihiin:

- Xakameynta dhoofinta dawladdu soo rogto, xayiraado ganacsi, cunaqabateyn ganacsi, cunaqabatayn dhaqaale oo sharci ah, iyo qaadacaad;
- Sharciyada qaadacaada ka dhanka ah ee ka mamnuucaya shirkadaha inay iskaashi la yeeshaan qaadacaad caalami ah aan la ansixin ama ay xayirtay dawladda Mareykanka; iyo
- Xayiraado ay soo rogeen dawladdu kala duwan oo dunida ku kala teedsan kuwaasoo mamnuucaya la macaamiilida wadamo, shirkado, ama shaqsiyaad qaarkood.

Waxaa naga go'an inaan xaqiijino in isweydaarsiyadaan ganacsi la fuliyo iyadoo si buuxda loogu hoggaansamaayo xayiraadaha la soo rogay ama xakameynta iyo shuruudka ganacsiga. Haddii aad lug ku leedahay ka talaabinta baddeecooyin ama adeegyo xuduudaha caalamiga ah adigoo matalaya Shirkadayada ama macaamiishayada, waa inaad u hoggaansantaa shuruudkaan, iyadoo aan loo eegin halka aad joogto. Had iyo jeer kala tasho Waaxda Sharciga wixii hagitaan sax ah oo ku saabsan mowduucaan kahor intaadan gelin wax balanqaad dhoofin ah.

FAL-DEMBIYEEDKA

Fal-dembiyeedka ay ku lugta lihiin shirkadaha ganacsiga guud waa dhibaato caalami ah muhiimna ay tahay inay diirada saaraan fuliyayaasha sharcigu. Waa inaad ka feejignaataa falalka laga shakin karo iyo calaamadaha halista ah. Waa inaad noqataa mid u feejigan fal-dambiyeedyada suurtagalka ah, ha noqoto gudaha ama dibedda shirkadda, oo ay ku jiraan kuwa soo socda.

- Lacag-dhaqida — ha noqoto lacag sharci daro ah oo laguna qariyay mid sharci ahaan banaan, ama isticmaalka

macaamiilo loogu talagalay fududaynta hawlo sharci-daro ah.

- Laaluushka, Musuqmaasuqa, Hadiyadaha, iyo Madadaalada — oo ay ku jiraan lacag bixinta si aad uga qaybqaadato ama bakhshiis sharci daro ah.
- Khiyaanada — ha ahaato been-abuur ah, wax ka tagis ah, ama si kale.

Lacag-dhaqida

Waa inaad taqaanaa isticmaalka uu macaamiilka sheegay iyo isticmaalka macaamiilka ee alaabayada iyo adeegyadeena. Marna ha furin koonto macaamiil cusub adigoo helin dukumeentiyada loo baahan yahay.

Si degdeg ah ugu sheeg kormeerahaaga wixii ah hawl aan caadi ahayn ama shaki ku jiro ee koonto ka socdo. Tani waxaa ka mid ah codsiyada ama dhaqdhaqaaqa macaamiilka oo aan caadi ahayn, macaamiil ganacsi oo aan caadi ahayn ama shaki laga gabo, ama caddayn kale oo suurtoagal ah ee ku saabsan khiyaano, lacag-dhaqid, ama falal kale oo sharci darro ah.

Laaluushka, Musuqmaasuqa, Hadiyadaha, iyo Madadaalada

Shirkadda waxay mamnuucdaa dhamaan noocyada laaluushka iyo musuq-maasuqa, oo ay ku jiraan fududeynta lacagaha, bixinta lacagta ka qaybqaadashada, ku-xadgudubka maamulka, ama si xun u isticmaalida hantida Shirkadda.

Marnaba ha bixin ama qaadan wax qiimo leh oo loo tixgelin karo laaluush ahaan ama abaalgud ama taasoo si khalad ah ula xiriirto natiijo gaar ah ama faa'iido gaar ah. Waa inaad waligaa ballanqaadin, bixin, siinin, codsan, ama aad helin wax qiimo leh adigoo ku bedelanaayo faa'iido taas oo aan cadaalad ahayn, ku abaalmarinta ama reebitaanka shaqada, ama ujeedo aan habooneyn. Tani waxaa ku jira lacag yar oo la siiyo shaqaalaha hoose ee dadweynaha si ay u gutaan waajibaad caadi ah. Sidoo kale ma amri kartid ama oggolaan kartid qof kale inuu kuu sameeyo waxyaalahaan adigoo ogg.

Go'aannada la sameeyo iyadoo la matalaya Shirkadda waa inay ku saleysnaadaan dhaqdhaqaaqa ganacsiga ee la ogol yahay iyo arrimaha sida tayada, qiimaha, iyo adeega. Siinta cuntada, cabitaannada, iyo madadaalooyinka ee la socda wada-hadalka ganacsiga waa dhaqan ganacsi oo caadi ahaan la aqbalo. Laakiin, habdhaqanka martigelinta, waa inuu ahaadaa wax macquul ah oo caadi ah si looga fogaado in wax loogeysto sharafnimada ama sumcadda dadka la soo dhaweynaayo ama Shirkadda. Adiga ama xubin ah qoyskaaga

kuugu dhaw waa inaysan siinin macaamiisha hadda jiro ama macaamiisha suurtoogalka ah ama alaab-qeybiyayaasha, ama waa inaysan ka aqbalin ama ka codsan hadiyado qiimahooda ka badan yahay qiimaha caadiga ah. Waa inaad aqbalin wax kasta oo saameyn ku yeelan kara ama u muuqda inuu saameyn ku yeelan kara go'aankaaga. Xaaladaha intooda badan aqbalaadda hadiyadaha, madadaalada, ama adeegyada waa inay dhacdo marka ay la xiriirto kulan shaqo ama marka macaamiilka/alaab-qeybiyaha uu siiyo dadka kale iyadoo qayb caadi ah ka ah shaqada. Waa inaad marnaba aqbalin lacag lagu siiyey, amaah, mudnaan gaar ah, ama abaalmarin ka timid qof kale ee la xiriira ama loogu talagalay saamaynta ganacsiga Shirkadda, adigana waligaa ma siin kartid waxyaalahaan macaamiisha hada jiro ama kuwa suurtoogalka ama alaab-qeybiyayaasha Shirkadda. Marka lala macaamulaayo sharci-dajiyayaasha dawladda ama shaqaalaheeda ama saraakiisha kale ee dawladda waa inaad si gaar ah ugu feejignaataa sharciyada iyo xeerarka khuseeya ee xukuma hadiyadaha, deeqaha, madadaalada, iyo lacagaha kale ama eexashooyinka.

Khiyaanada

Shirkadayadu waxay si adag u mamnuucdaa dhammaan noocyada khiyaanada. Khiyaanada waxaa lagu qeexaa fal kasta oo qasad ah ama ula kac ah oo lagu khiyaaneeyo qof iyadoo ujeedadu tahay in qofka laga xayuubiyo xuquuq, laga helo faa'iido ama lagu geysto dhaawac. Khiyaanada ayaa ku lug yeelan kartaa ku guuldareysiga bixinta macluumaadka la xiriira hawlaha ganacsiga. Intaa waxaa dheer, Shirkadayadu waxay mamnuucdaa bixinta warbixin khalidan ee ku saleysan feejignaan la'aan ama taxadar la'aan.

Sheeg walaacyo kasta oo aad qabtid oo ku saabsan lacag-dhaqida, laaluushka, musuqmaasuqa, hadiyadaha iyo madadaalada, khiyaanada, ama hawlaha kale ee aan habooneyn. Waxaan leenahay siyaabooyin badan oo aad heli karto si aad u soo gudbisid walaacyada, oo ay ku jiraan maamulahaaga, waaxdaada shaqaalaha, Waaxda Sharciiga, Khadka Caawinta ee Otter Tail Corporation, iyo habraacyada Ka Hadalka ee ku yaala hoos. Waxay mas'uuliyad kaa saaran tahay inaad soo sheegto dhacdooyinka aad la kulantid iyo sidoo kale kuwa aad marqaati ka tahay ama aad ogaatid.

XEERKA MUSUQMAASUQA SHISHEEYE (“FCPA”)

Xeerka Musuqmaasuqa Shisheeye (“FCPA”) ee Mareykanka wuxuu mamnuucayaa siinta wax qiimo leh, si toos ah ama toos aheyn, saraakiisha dawladdaha shisheeye ama musharxiinta siyaasadeed ee shisheeye si loo helo ama loo xajisto ganacsiga. Waa inaad cidna laaluushin sababtaadu tay dooniba ha noqotee, haddii aad la macaamiilayso dawladdaha ama ganacsiyada gaarka loo leeyahay. Waa inaad lacago sharci-darro ah siinin mas'uuliyiinta dowladdaha naftooda ama adigoo u maraaya dhinac saddexaad. Iyadoo loo eegayn goobta shaqsiyeed ama goobta ganacsi, waa inaad u hoggaansanaataa xeerka FCPA. Xeerka FCPA wuxuu ka dhigayaa laaluushida mas'uuliyiinta dawladda mid dembi ah waana la dabaqaa mar alla markii

Shirkadda ay sameynayso ganacsi. Si loo raaco shuruudka ka dhanka ah laaluushka, waa inaad marnaba u siin, si toos ah ama si aan toos aheyn, wax kasta oo qiimo leh, oo ay ka mid yihiin hadiyad ama madadaalo, mas'uul dawladeed kasta ama wakiilkiisa ama wakiilkeeda si uu:

- u helo ama u xajisto ganacsi,
- saameyn ugu yeesho go'aanada ganacsiga, ama
- u xaqiijisto faa'iido ganacsi aan xaq aheyn.

Mamnuucyadani waxay quseysaan howlahayaga ganacsiga iyo qof kasta oo ina matalaya, oo ay ku jiraan wakiilada, la-taliyayaasha, alaab-qeybiyayaasha, iyo qandaraasleyaasha.

HANTIDA SHIRKADDA IYO XOG-DHAWRISTA

Dhammaanteen waxaynu mas'uul ka nahay isticmaalka habboon ee hantida, goobabta, iyo qalabka Shirkadda. Haddii aadan haysan heshiis qandaraas qoran oo gaar ah, xuquuq sharciyeed, ama siyaasad Shirkadeed oo si kale sheegaysa, hantida Shirkadda (oo ay ku jiraan barnaamijyada kombuyuutareed iyo nidaamyada keydinta xogta), goobaha, kaararka lacag gelinta, iyo alaabta la qeybiyay waa in loo isticmaalo kaliya ganacsiga Shirkadda. Markaad ka tagtid shaqada, waxaa lagaaga baahan

doonaa inaad soo celiso dhammaan hantida Shirkadda, oo ay ka mid yihiin dhammaan agabyada qoraalka ah ee sirta ganacsiga ah. Iimeelka, farriinta codka, waraaqaha, faylasha xogta, iyo macluumaadka kale ee la midka ah ee la dhigay ama lagu hayo teleefoonka Shirkadda gudihiisa, kombiyuutarka iyo nidaamyada kale ee macluumaadka looma aqoonsado mid asturan ama qarsoodi ah. Tani macnaheeda waa in macluumaadka noocaas ah ay dib u eegi karaan dadka kale ee Shirkadda.

◆ DHACDO

Nathan wuxuu ka shaqeeyaa xakamaynta iyo hubinta tayada shirkadiisa. Waxay la kulmaayaan wakhti mashquul ah oo sanadka ah halkaas oo shirkadu ay aad uga walaacsan tahay wax ku saabsan sidii ay badeecada uga saari lahayd albaabka oo ayna u gaarsiin lahayd macaamiisha wakhtiga ku habboon. Shirkaddu waxay la daalaadhaceysay inay ku keento badeecad gaar ah waqtigii loogu talagalay. Nathan waxa uu ogaaday in badeecada uu dib u eegis ku sameenayo ay leedahay cillado. Cilladaha ma badna, laakiin marka loo eego heerarka shirkadda waa in la diidaa. Nathan wuxuu ogyahay in ay u badan tahay in macmiilku aanu dareemeynin cilladaha. Diidmada qaybtan waxay sababi doontaa in khadka hoos uu dhaco oo dib u dhigo gaarsiinta badeecada, taas oo

horeyba u daahday. Nathan ayaa go'aansaday inuu saxiixo qeybta sababtoo ah wuxuu aaminsan yahay inay noqon doonto mid ku jirta danta ugu fiican ee shirkadda. **Maxay ahayd inuu Nathan taa beddelkeeda sameeyo?**

Waa inaad waligaa ka been-abuurin dukumeentiyaada. Ficilada Nathan waa fal ula kac ah, oo ku guuldareystay in uu shaaciyi macluumaadka muhiim ah oo sidaas darteed waa khiyaano. Nathan waxay ahayd in uu la hadlo kormeerihiisa si uu kala xaajoodo arrinta macmiilka. Dhinacyada ka wada shaqaynaya ayaa laga yaabay inay awoodeen inay la yimaadaan xal daacad ah si looga fogaado in la daahiyo badeeco keenista/gaarsiinta.



MASUULIYADAH DHEERAADKA AH EE MAAREEYAYAASHA

Haddii aad tahay maareeye, waxaa ku saaran mas'uuliyado dheeraad ah. Waa inaad qaaddaa tillaabooyin aad kor ugu qaadayso u-hoggaansanka oo aad uga hortagayso xadgudubyada ka dhaco goobaha aad maamusho. Maareeyayaasha waxaa laga filayaa inay noqdaan tusaaleyaal wanaagsan oo ay ku dhiirigeliyaan dadka kale inay raacaan Xeerka Anshaxa Ganacsiga iyo sidoo kale siyaasadaha kale. Waxa aad sameeyso ayaa ku dhiirigelinayo dadka kale inay sameeyaan isla waxaas- ha noqdo wax wanaagsan ama wax xun. Waxyaabaha aad samayn karto si aad u xoojiso dhaqanka u-hoggaansanka:

- Muuji heerarka ugu sarreeya ee anshaxa iyo tayada shaqadaada oo dadka kaa hoos shaqeeyo ka filo inay iyaquna sidaas yeelaan.
- Ha jebin xeerarka hana muujin in la aqbali karo in la iska indhatiro hababka ama laga boodo tillaabooyin.

- Xaqiiji in iibiyayaasha, la-taliyayaasha iyo qandaraaslayaasha dibadda ka ah shirkadda ay u dhaqmaan si waafaqsan Xeerka Anshaxa Ganacsiga.
- Xaqiiji in dadka si toos ah kaaga hoos shaqeeyo ay dhammaystiraan dhammaan tababbarka iyo inaad ka hadasho waajibaadka naga saaran hab-dhaqanka anshaxa leh ee uu dhigayo Xeerka Anshaxa Ganacsiga
- Ha iska indhatirin walaacyada ay kuu soo gudbiyaan dadka toos ah kaaga hoos shaqeeyo ama dad kale oo si degdeg ah wax uga qabo walaacyada.
- Masuul ka noqo inaad ka soo warbixiso xadgudubyada aad ka shakisan tahay ama ay dad kale kula wadaagaan.

U-hoggaansanaantu waa mas'uuliyad la wadaago oo maareeyayaashuna waxay door muhiim ah ka ciyaaraan xoojinta dhaqan anshax leh iyo dhaqan u-hoggaansan leh.

XADGUDUBYADA IYO BAARITAANADA

Ka shakin walba ee ah ku xadgudubka Xeerka Anshaxa Ganacsiga waxaa si buuxda lagu baari doonaa heerka ku habboon. Haddii aad ku xadgudubto Xeerka Anshaxa Ganacsiga, waxaa laga yaabaa in lagugu qaado ficil edbin ah oo gaaraya illaa iyo in ay ku jirto shaqo ka joojin, iyadoo ay ku xiran tahay duruufaha xadgudubka. Sida sharcigu faraayo, ka dhaafida qodob kasta ee Xeerka Anshaxa Ganacsiga agaasimaha ama madaxa fulinta ayaa laga yaabaa inay ansixiyaan kaliya Guddiga Hanti Dhowrka ee Guddiga Agaasimayaasha ee Otter Tail Corporation waana in si dhakhso ah loo shaaciyaa sida loogu baahan yahay.

AARGOOSIGA

◆ SU'AAL IYO JAWAAB (Q&A)

Waa maxay aargoosi?

Aargudashadu waxay dhacdaa marka qof ciqaabo ama waxyeelo xun u geysto qof kale maadaama uu qofka kale ku lug yeeshay howlo sharcian ilaashan. Aargudashada waxaa ka mid noqon kara laakin kuma xididna ficil kasta oo xun, sida darajo ridid, edbin, shaqo ka eryid, dhimis mushahar, ama beddel shaqo ama gelin. Aargudashadu waxay noqon kartaa mid aad u kooban waxaana ku jira ficil kasta oo ka horjoogsan kara qof caqligal ah inuu ku lug yeesho howlaha la ilaaliyo, sida gudbinta cabasho ama gudbinta bayaan qayb ka ah baaritaanka.

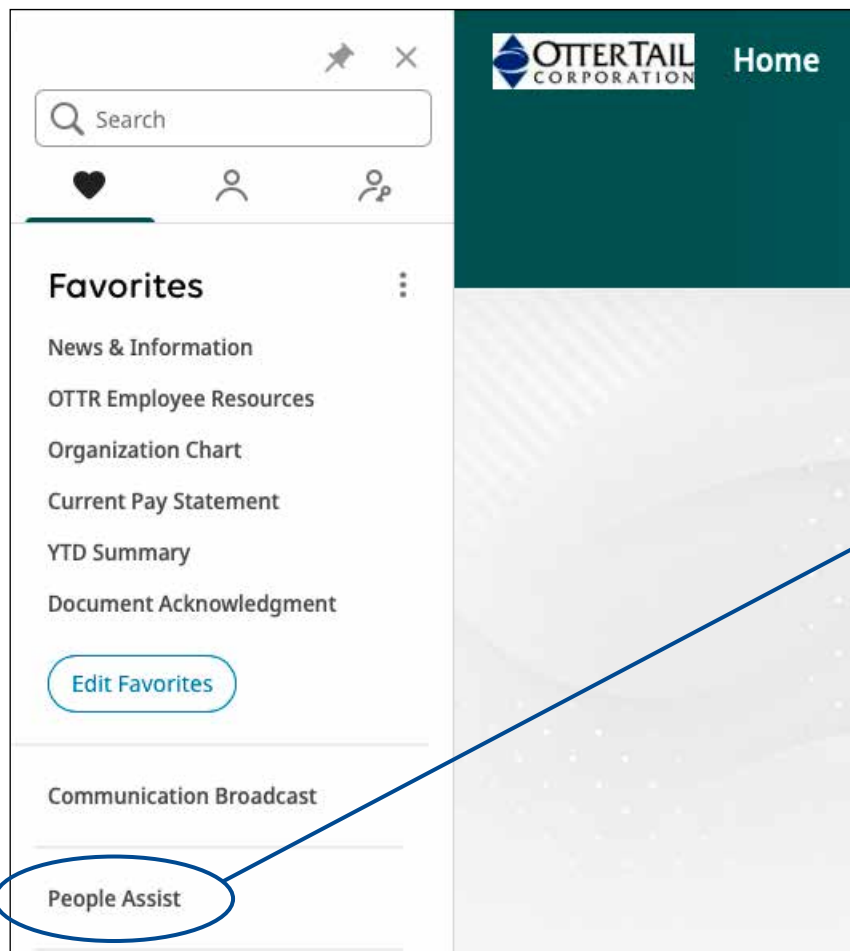
Shirkaddu uma dulqaadan doonto in qaabkey ahaataba lagaa aargoosto iyadoo sababtu tahay macluumaad aad niyad wanaagsan ku bixisay oo la xiriiira Xeerka Anshaxa Ganacsiga hadday tahay iyadoo loo marayo warbixin, su'aal, ama ka qaybqaadashada baaritaan.

◆ DHACDO

Jerome wuxuu dhawaan u sheegay maamulhiisa warshadda, Shawn, inuu u maleeyay in kontaroolada alaabadu aanay xoogaa sax ahayn oo ay horseedayso natiijooyin khaldan. Shawn ayaa si muuqata uga carooday akhbaartaan oo yidhi, "Maxay tahay sababta aad had iyo jeer wax walba u qodqodo. Hadda waanu dhammaynay arrintan. Waxba kama beddelayno." Jerome kuma qanacsanayn jawaabta Shawn wuxuuna ogeysiiyay xisaabinta walaaciisa. Xakamaynta alaabada ayaa la saxay bishii xigta. Tani iyo markii ay dhacdadaan dhacday, Shawn wuxuu joojiyay inuu la hadlo Jerome. Shawn wuxuu uga baxay Jerome kulamada oo uu tan iyo markaas hadallo cay ah oo ku saabsan Jerome u jeediyay shaqaalaha kale. Jerome wuxuu aaminsan yahay in lagu ciqaabay kor u qaadista walaaciisa oo uu la kulmayo aargoosi. Jerome aad ayuu uga walwalsan yahay haddii uu qof u sheego aargoosiga, wuu ka sii dari doonaa xaaladda. **Maxaa la gudboon inuu sameeyo?**

Jerome waa in uu waxa uu la kulmaayo uga soo warbixiyaa waaxdiisa shaqaalaha, maareeyaha warshada ama uu ku soo sheegaa Khadka Caawinta ee Otter Tail Corporation. In kastoo Shirkaddu u baahan karto macluumaad dheeraad ah sifo si buuxda loogu fahmo xaaladda, waxaa muhiim ah in la soo sheego walaaca si loo xaqiijiyo in Shawn uusan ka aargoosaneyn Jerome.

Siyaasadaha guud ee Shirkadda waxaa laga heli karaa qaybta “Shirkaddaada; Siyaasadaha” ee kamid ah qaybta Caawinta Dadka ee laga helo UKG. Si aad u hesho siyaasadaha, guji Caawinta Dadka ee laga helo UKG.



Liiska caawinta dadka,
guji “Shirkaddaada:
Siyaasadaha”
“Your Company: Policies”

KA HADALKA

Qof kasta oo inaga mid ah wuu dareensan yahay rabitaanka sheegida markuu wax u muuqan ama la aheyn sax ama qaldan yahay. Waxaa laga yaabaa inaan ka labalabaynay, taasna waa wax dabiici ah. Laakiin, gaar ahaan marka ay timaado anshaxa shirkadaha, ku guuldaraysiga inaad wax sheegto waa go'aan oo aan fiicneyn mar waliba.

Ka warbixinta arrin ama waydiinta su'aal oo dhakhso ah intii ay mardanbe ka ahaan lahayd waxay ilaalinaysaa Shirkadda waxayna badanaa oggolaaneysa u xallinta arinta si dhakhso ah wax ku oolna ah. Waxay sidoo kale siinaysaa xirfadlayaashayaga sharciga, kuwa u hoggaansanaanta, iyo kuwa anshaxa fursad si ay si buuxda dib ugu eegaan su'aashaada, walaacaaga, ama warbixinta kuna go'aamiyaan ficilka, haddii uu jiro, mid ku haboon. Waxaa lagaa filayaa

inaad soo sheegtid xadgudubyada aad ka shakisan tahay ama xadgudubyada suurtagalka ah ee kadhanka ah Xeerka Anshaxa Ganacsiga. Haddii aad aragto ama aad ogtahay xadgudub, waxaa lagaa doonayaa inaad soo sheegto. Xadgudubka suurtagalka ah ama laga shakisan yahay ayaa si buuxda loo baari doonaa, waxaana la qaadi doonaa tallaabo sixitaan, markii loo baahdo. Ka gaabinta soo sheegida xadgudub la ogyahay isla iyada ayaa ah xadgudub. Haddii aad ka warqabto xadgudub ka dhan ah Xeerka Anshaxa Ganacsiga oo laga shakisan yahay ama suurtagal ah, waxaan rajeyneynaa inaad marka hore u sheegto kormeerahaaga ama waaxdaada shirkadda ee shaqaalaha. Badanaa arinta waxaa lagu xallin karaa heerkaas.

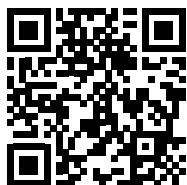
KHADKA CAAWINTA EE OTTER TAIL CORPORATION

TALEEFANKA (LAMBAR CUSUB)
(833) 740-5451 (lagu waco bilaash)

**MADASHA MAREEGTA INTERNEETKA EE
WARBIXINTA (MAREEG CUSUB)**
<https://ottertail.ethicspoint.com>

**MADASHATALEEFANKA GACANTA EE
QAADISTA WARBIXINTA (MAREEG CUSUB)**
ottertailmobile.ethicspoint.com

**Koodhka QR ee Madasha Taleefanka Gacanta ee
Qaadista Warbixinta (cusub)**



**Dhammaan xulashooyinka waxaa la heli
karaa 24 saacadood maalintii,
7-da maalmood ee usbuuca
(adeeg wicitaan oo bilaash ah)**

Wixii ku saabsan is sheegida, waxaan dhammaanteen nahay bini'aadam, dhammaanteena waxaan sameyn karnaa qaladaad. Waxa muhiimka ah waa in aan mas'uuliyada ficilkeena dusha u ridano. Inkastoo ay run tahay in is-sheegidu aysan kaa ilaalinaynin ciqaab, waxay badanaa keentaa in ciqaab yar lagaa siiyo dhammaan xadgudubyada marka laga reebo xadgudubyada waaweyn. Taas bedelkeeda, haddii ay goor dambe soo baxdo in aad ogayd xad-gudub, laakiin aadan soo sheegin, waxay tani noqon kartaa mid sii adkaynaysa arinta marka la go'aaminaayo edbinta iyo sidoo kale tixgelinada fulinta sharciyeynta.

Xaaladaha qaar, waxaa laga yaabaa inaad ku faraxsanayn weydiinta kormeeraha, ama sarkaalka su'aal ku saabsan anshaxa ama u sheegida qof ku xadgudub looga shakisanayhay ee Xeerkan Anshaxa Ganacsiga. Haddii ay xaaladdani soo baxdo, waxaad isticmaali kartaa Khadka Caawinta ee Otter Tail Corporation. Adeeggan bilaashka ah ayaa la heli karaa 24 saacadood, 7 maalmood asbuucii, si looga hadlo walaacyada anshaxa ama soo tebinta macluumaad ku saabsan xadgudubka ka dhanka ah Xeerkan Anshaxa oo suurtagal ah. Khabiir tabobaran oo u shaqeeya urur kale, NAVEX, ayaa ka jawaaba Khadka Caawinta.

Warbixinada qarsoodiga ah waxaa lagu soo gudbin karaa taleefoon, iyadoo la adeegsanayo madasha mareegta interneetka ee warbixinta ama madasha taleefanka gacanta ee qaadista warbixinta.

Kahor inta aan warbixinta la soo gudbin, qofka warbixinta gudbinayo waa inuu dib u eegaa warbixinta si uu u xaqiijiyo in ay sax tahay. Qofku waa inuu markaas sameystaa eray sireed. Cidda warbixinta soo gudbineyso waa in ay mar walba eray sireedkooda ku kaydiyaan meel ammaan ah. Eray sireedka waxaa uu u oggolaanayaa cidda warbixinta soo gudbineyso in ay eegaan heerka warbixintooda wuxuuna u oggolaanayaa in ay si qarsoodi ah ula xiriiraan baaraha. Cidda warbixinta soo gudbineyso waa inay tafaasiisha ugu badan ka bixiyaan dhacdada la soo sheegay. Warbixinta lagu soo gudbiyo Khadka Caawinta – haddii ay tahay taleefoon ahaan, qoraal, ama gelinta websaydka – ayaa si buuxda loo baarayaa waxaana tallaabo saxitaan ah loo qaadayaa sida lagama maarmaanka ah.

Guddiga Hanti Dhowrka ee Guddiga Agaasimayaasha ee Otter Tail Corporation ayaa kormeeraya barnaamijkaan waxaana si joogto ah loola socodsiiyaa warbixinada iyo baaritaannada.

GUUD AHAAN

Xeerkan Anshaxa Ganacsiga wuxuu badalayaa dhammaan siyaasadahii hore ee la midka ahaa ee ay sameysay Otter Tail Corporation ee ku saabsan mawduucyada lagu sharxay kor. Waxaa loogu talagalay inay kabto oo aysan bedelin siyaasadaha kale ee gaarka ah, tilmaamaha, iyo hababka xukuma xiriirka aad la leedahay Shirkadda ee laga yaabo in mudo marka laga soo wareegaba ay Shirkadda hergaliso. Looguma talagelin inay abuurto qandaraas shaqo lagu heshiiyay ama maldahan. Shaqada Shirkadda waa shaqo ula jeedo ah haddii aysan shaqadaada lagu qeexin heshiiska shaqada oo qoran gaarna ah.



LAMBARKA TALEEFANKA (LAMBAR CUSUB)

(833) 740-5451 (lagu waco bilaash)

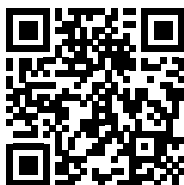
WEBSITE PORTAL (NEW SITE)

<https://ottertail.ethicspoint.com>

MADASHA TALEEFANKA GACANTA (MAREEG CUSUB)

ottertailmobile.ethicspoint.com

Koodhka QR ee Madasha Taleefanka Gacanta (cusub)



Dhammaan xulashooyinka waxaa la heli karaa
24 saacadood maalintii, 7-da maalmood ee usbuuca
(adeeg wicitaan oo bilaash ah)